



Il modello gestionale che O.M.V. s.r.l. si propone è quello di un'impresa portatrice di valori morali, quali l'osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori, una leale concorrenza. In base a queste scelte, O.M.V. s.r.l. persegue il rispetto dei valori della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà e si vincola all'osservanza del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno.

Il mancato rispetto di questi principi non è compatibile con l'attività svolta in azienda, a qualunque livello. Naturale conseguenza a quanto stabilito nel codice, è il reciproco rispetto nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una collaborazione tra i soggetti, caratterizzata da una urbanità dei modi e di un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che deve regnare, nell'ambito della struttura e verso l'esterno.

Questo documento costituisce il riferimento al quale, tutti i soggetti che contribuiscono alle attività svolte da O.M.V. s.r.l. devono uniformare la loro condotta.

- **FIDUCIA:** O.M.V. s.r.l. non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che, quotidianamente, conferiscono il loro apporto, anche alla presenza di interessi parzialmente contrastanti. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni dei presenti principi.
- **RISORSE UMANE:** la valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, costituiscono principi fondamentali per i dirigenti O.M.V. s.r.l. che predisporranno programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e a conservare e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.
- **MORALITÀ:** O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori abbiano la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non perseguano l'utile personale o aziendale a discapito del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui esposte. In particolare, deve evitare che siano attribuiti vantaggi illeciti a Clienti e Fornitori. O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori non operino in situazioni in cui siano titolari, per conto proprio o di terzi, di interessi in conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali.
- **TRASPARENZA:** O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori lascino trasparire con chiarezza, correttezza e diligenza l'immagine dell'impresa in tutti i suoi rapporti e ne facilitino la comprensione. A tal fine è assicurata l'informazione più completa e trasparente possibile riguardo alle linee guida dell'attività d'impresa.
- **RISERVATEZZA:** O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori tutelino la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati quanto negli archivi personali e deve adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti con la modulistica specifica aziendale sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte di O.M.V. s.r.l. delle finalità attinenti all'esercizio dell'attività svolta.
- **IMPARZIALITÀ:** O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze, non tenendo comportamenti discriminatori ed opportunistici. O.M.V. s.r.l. si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, preferenze sessuali, opinioni politiche, handicap fisici.
- **SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO:** O.M.V. s.r.l. deve assicurarsi che i suoi rappresentanti, lavoratori e collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica ed opera affinché sia garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.
- **CLIMATE CHANGE:** O.M.V. s.r.l. si impegna formalmente ad affrontare gli aspetti legati al "Climate Change" e chiede a tutti i suoi collaboratori e partners, di sostenere tali aspetti rilevanti nel proprio "modus operandi", a partire dalle proprie abitudini e comportamenti. Chiede pertanto, di partecipare alla sostenibilità di tale requisito e di segnalare ogni eventuale suggerimento utile a contribuire al contenimento dell'impatto del "Cambiamento Climatico" in ogni forma possibile.
- **SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI:** La sicurezza delle informazioni è una priorità fondamentale per O.M.V. s.r.l. poiché viene riconosciuta l'importanza di proteggere i dati sensibili e garantire la continuità operativa.