



OMV di Zaccarini Erio & C. s.r.l.

POLITICA

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione documentato, la nostra Società si assume formalmente l'impegno di assicurare la qualità delle proprie commesse per soddisfare le attese del Cliente, delle altre parti interessate e consolidare l'immagine conseguita nel proprio settore.

Oltre a questo scopo principale, per mezzo del Sistema di Gestione, ci si prefigge di:

1. fissare e raggiungere obiettivi misurabili per valutare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità;
2. migliorare continuamente i prodotti in linea con le esigenze di Mercato;
3. ridurre e, per quanto possibile, eliminare le Non Conformità: esse infatti sono causa di sprechi e difetti che producono costi aggiuntivi e possibile danno alla Clientela;
4. elevare la cultura della qualità nelle persone che operano in Azienda, rendendole coscienti dell'importanza della propria attività e coinvolgendole nella Politica per la Qualità attraverso incontri periodici;
5. **analizzare il contesto in cui si opera e le relative modifiche, esigenze ed aspettative delle parti interessate e i rischi e le opportunità che ne scaturiscono anche in relazione ai cambiamenti climatici sia in termini di adattamento per garantire la continuità aziendale sia in termini di prevenzione in ottica di minor impatto sull'ambiente**

Quanto sopra indicato è perseguito con metodicità e costanza e con la consapevolezza che il progetto di miglioramento continuo richiede un atteggiamento positivo ed uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti dell'organico aziendale.

Per rendere tangibile quanto sopra indicato, la Direzione Generale e i Soci, oltre a rendere disponibili le necessarie risorse, stabiliscono obiettivi misurabili ed indicatori per confrontare gli andamenti ed analizzarli in sede di Riesame del Sistema annuale, monitorando i miglioramenti e/o i benefici derivanti dall'applicazione del Sistema stesso.

A seguito di tale analisi, DG definisce gli obiettivi dell'Azienda per il periodo successivo, ovvero per l'anno che intercorre tra due Riesami della Direzione consecutivi. Tale documento è reso noto a tutto il Personale aziendale affinché possa partecipare, per competenza, al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Tutti i Responsabili delle Funzioni Aziendali e tutto il Personale, nell'ambito delle proprie competenze, hanno responsabilità diretta nell'applicazione di quanto definito nel Manuale e nelle Procedure Interne.

Nelle attività quotidiane si analizzano sistematicamente i processi aziendali per valutare e mitigare eventuali i rischi e pianificare le attività per cogliere le opportunità individuate

La Direzione

Data 29.01.2025